

Click Here



Tabella fondo espero

Conosci il fondoChi può aderire Ogni dipendente decide volontariamente la propria adesione al Fondo. Possono aderire a Espero tutti i lavoratori della scuola, in particolare i dipendenti della scuola statale (docenti, personale amministrativo ATA e i dirigenti) ed il personale AFAM, Alta formazione artistica, musicale e coreutica, assunti con: contratto di lavoro a tempo indeterminato (anche part-time), contratto di lavoro a tempo determinato. Questi ultimi potranno iscriversi a condizione che la sottoscrizione avvenga almeno 3 mesi prima della scadenza del contratto. I dipendenti delle organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo istitutivo del fondo e delle organizzazioni sindacali che abbiano stipulato i contratti collettivi nazionali per l'adesione al fondo da parte dei lavoratori dipendenti da scuole private, parificate e legalmente riconosciute, o da enti per la formazione professionale, compresi i dipendenti in aspettativa sindacale operanti presso le medesime organizzazioni sindacali. I lavoratori di scuole private, parificate e legalmente riconosciute e paritarie, anche se in possesso di un contratto di formazione lavoro, appartenenti al contratto di lavoro British Council, ovvero F.U.L.G.I.S., i lavoratori della Formazione Professionale appartenenti al contratto FORMA e CENFOP, i lavoratori appartenenti al contratto di FISM. I soggetti fiscalmente a carico dei lavoratori aderenti a Espero. Dal 1° Novembre 2024, al fine ...Sei un dipendente pubblico della scuola? Aderisci ad ... VAI AL CANALE ISCRITTI ALLA NEWSLETTER Il lavoratore pubblico può gestire la contribuzione a suo carico esclusivamente on line attraverso l'accesso al portale NoIPa. La contribuzione può essere modificata in qualunque momento. La modifica contributiva a carico del lavoratore pubblico decorse dalla prima mensilità utile ai fini dell'aggiornamento della retribuzione secondo le regole del Mef. Contributo minimo lavoratore Quota incentivazione ex. Legge 449/97 Assunti dopo il 31/12/2000 ovvero a tempo determinato 100% del Tfr maturato a partire dall'adesione al Fondo 1% 1% - Assunti prima del 1/01/2001 (optanti) 28,94% del Tfr maturato a partire dall'adesione al Fondo 1% 1,2% Le quote di TFR dei dipendenti pubblici non sono versate al Fondo ma accantonate figurativamente presso l'INPS Gestione ex INPDAP, che provvede a contabilizzarle e a rivalutarle secondo il tasso di rendimento del comparto di appartenenza scelto dall'associato. Alla cessazione del rapporto di lavoro, l'INPS Gestione ex INPDAP provvede al conferimento del montante costituito dagli accantonamenti figurativi maturati e rivalutati. L'associato pubblico che voglia effettuare versamenti una tantum può effettuare un bonifico sul conto corrente del Fondo, compilare e inviare al Fondo per fax o mail l'apposito modulo disponibile nella sezione Modulistica. Al momento dell'adesione, il lavoratore privato può scegliere se versare, oltre al TFR, una sua contribuzione volontaria. Tale quota dà diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore potrà variare o sospendere la percentuale di contribuzione a suo carico compilando l'apposito modulo disponibile nella sezione Modulistica. A far perirenere al fondo e al datore di lavoro; la modifica decorse dal mese successivo alla presentazione della domanda. Contributo minimo lavoratore Lavoratori occupati dopo il 28/04/1993 100% 1% 1% L'associato privato che voglia effettuare versamenti una tantum può effettuare un bonifico sul conto corrente del Fondo, compilare e inviare al Fondo l'apposito modulo disponibile nella sezione Modulistica. Il versamento a favore del soggetto fiscalmente a carico viene attivato compilando e inoltrando al Fondo l'apposito modulo disponibile nella sezione Modulistica, accompagnato dal dettaglio contabile del versamento effettuato. Pertanto, la compilazione del modulo dovrà essere effettuata in contemporanea al pagamento (di norma bonifico bancario o bonifico permanente). Tale procedimento vale per ciascun versamento effettuato. Non sono previste limitazioni nell'importo o nella periodicità. Possono essere anche attivati versamenti periodici a cadenza infra-annuale. I versamenti saranno effettuati tramite bonifico bancario o bonifico permanente: IT 31 Q 05000 01600 CCO016766000 intestato a Fondo Scuola Espero presso Nexi S.p.A. Nella causale del pagamento dovrà tassativamente essere inclusa la dicitura "SOGFIS" seguita da codice fiscale, cognome e nome del soggetto fiscalmente a carico. Per saperne di più consulta il Regolamento dalla sezione Documenti. Espero è il Fondo nazionale pensione complementare dei lavoratori della scuola, iscritto all'Albo tenuto dalla Covic con il n.145. In quanto associazione senza fini di lucro, il suo unico obiettivo è quello di permetterti di costruire una pensione complementare per bilanciare il previsto abbassamento della pensione pubblica. Insegnanti, ma anche dirigenti scolastici, direttori amministrativi, collaboratori scolastici ecc. costituiscono gli oltre 100 mila associati, rendendo Espero uno dei più grandi fondi negoziali d'Italia. Nasce a seguito dell'ememanzione dell'accordo istitutivo del 14/03/2001 fra le Organizzazioni Sindacali del settore (FLC CGIL, CISL Scuola, UIL Scuola, SNALS-Confals, GILDA-UNAMS, CIDA) e l'ARAN e al successivo atto costitutivo del 17/11/2003. ContattiContatta il fondo Conosci il fondoLe prestazioni dopo il pensionamento Al momento del pensionamento, il Fondo eroga la pensione complementare sia sotto forma di rendita, sia sotto forma di capitale. Espero eroga pensione complementare al sistema previdenziale pubblico in presenza dei seguenti requisiti: pensioni di vecchiaia: cessazione dell'attività, compimento dell'età pensionabile stabilita dall'ente che gestisce la previdenza pubblica, iscrizione da almeno 5 anni al fondo pensione (quonara non si abbiano i 5 anni di iscrizione è sempre possibile, alla cessazione del rapporto di lavoro, riscattare la posizione accumulata); pensione di anzianità: cessazione dell'attività, almeno 15 anni di partecipazione al fondo pensione (ridotti a 5 nei primi 15 anni dall'autorizzazione all'esercizio dell'attività), un'età inferiore di non più di 10 anni a quella prevista per il pensionamento di vecchiaia. L'ammontare della pensione complementare dipende dai contributi versati negli anni, dai rendimenti maturati nel tempo e dall'età del pensionamento e può essere percepito fino ad un massimo del 50% sotto forma di capitale e per la rimanente parte sotto forma di rendita. Il lavoratore che non sia in possesso dei requisiti per la pensione di vecchiaia o quella di anzianità, ha diritto a percepire sotto forma di capitale quanto accantonato sulla sua posizione. Analogamente la prestazione può essere percepita sotto forma di rendita. Nella causale del pagamento dovrà tassativamente essere inclusa la dicitura "SOGFIS" seguita da codice fiscale, cognome e nome del soggetto fiscalmente a carico. Espero ha stipulato una convenzione con Assicurazioni Generali S.p.A. in raggruppamento temporaneo di imprese con INA Assitalia S.p.A. Le diverse opzioni sono: Rendita vitalizia semplice. Rendita reversibile. Rendita certa per 5 o 10 anni e successivamente vitalizia. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza. Quando il lavoratore è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per andare in pensione, e può essere percepita sotto forma di rendita. Rendita con restituzione del capitale residuo. Rendita con raddoppio